

勞動問題

北澤新次郎著

第一章 勞動問題底本質

(一) 勞動問題不是一時的現象

最近我國最顯著的現象，就是勞動問題底高唱。這個勞動問題底發生，並不像世間一部分人所想的是少數好事者煽動底結果，也不是一時的現象；這要深深注意。現在世界各文明國所發生的勞動運動，決不單基於勞動者由『自利的動機』要求自身底快樂及奢侈而發生的。尤其是今天底勞動者，但們要求勞動工銀底增進和勞動鐘點底縮短，這些都不過是貫徹但們目的底一種手段，並不是但們底自身目的。實在今日，瀰漫全世界的勞動不安底真髓，是那些有『階級的意識』底覺醒的勞動者，但們要將其日常的勞動，供獻於人類社會底文明，由『倫理的動機』而發生的一種運動。換句話說，就是今日勞動者所欲

的，因為他們也是成立人類社會的一要素，所以不但要均沾晝夜不斷進展不已的現代文明底利益，而且還要參與貢獻彼底進展過程。故此，今日勞動運動底根底，不單是要求『物質的充實』，實在是還以『民主的理想』為要素的，這是我們不可忘記的。

（二）產業的封建制度底弊害

資本主義的生產底發展，使現今底產業組織極端地成為封建的專制的形態，這是不可爭的事實。近來各文明國底政治界，在法律面前，差不多一切國民都是平等的。在理論上，至少也有參政底權利，國家諸般的設施，也要依國民大多數底贊同而執行。然而在漸漸成為社會化的現代產業界之生產底執行，却是結端專制的獨斷的，你道可驚不可驚？生產底方針和經營，悉數為少數資本家所支配，而在生產執行上供給最必要的勞動者，反沒有一點參與的權能。當勞動者和資本家締結勞動契約的時候，因為他們處於勞動的本質，及其社會的和經濟的弱者底地位，所以常常陷於不能不在資本專獨決定的條件下面勞動的運命，其結果單做一個賃銀奴隸，沉淪於社會底慘慘的境遇，絲毫也不能享受現代文明底

利益一般勞動者，和家畜一樣，缺乏向上的精神的，這樣的狀態，仍舊繼續下去，然而不做家畜的勞動者，受民主思想底浸潤和普通教育普及底結果，於是就有階級意識底覺醒，憤然興起，浴擠歷來加在他們頭上種種不合理的壓迫，圖謀久被蹂躪的權利底恢復和伸張，要想其浴人類共同所有的現代文明底恩惠，并努力發展其文明。這豈不是很當然的麼？爲貫徹這樣偉大的目的而運生的運動，就是所謂勞動組合運動。勞動組合，行獨斷的我的方策，然彼底終局的理想，實有供他們贊美的價值。

(三) 勞動運動發生底必須性

勞動組合，在英國、德國、法國及其他諸國，於彼底發展及主張上，雖有幾多的差異，然基於「團結即力」底真理，依其團結的勢力，謀勞動者階級底解放，在這一點上，是大家相同的。在過去數世紀，勞動者靠着這個機關，成就他們底社會的和經濟的地位底向上進展，是很的大，這是誰也不能否認的事實。今天歐美諸國勞動者底地位，說大部分都是這樣獲得的，恐怕也是過言。但是這樣有狠大價值的勞動組合，不能夠獲得。像現在這樣的地位和勢

力，決不是一件容易的事，費了許多勞動者底犧牲和勞力方能够做到的。我們試翻開歐美底勞動運動史來看，就可以發見歐戰諸國對於勞動組合運動所執行的政策，有一個不可思議的軌道，就是勞動者最初企圖團結運動的時候，官憲總是極力壓抑的；後來覺得這樣不能成功，所以就持默認主義，及到更進一步，這樣的運動，勢力漸漸強大起來的時候，於是才不得已只得公認了！這樣一來，勞動組合底會員就一天一天地增加了，彼底基礎也漸漸鞏固了，從而彼底勢力，也就越發強盛了！過去的歐洲大戰亂，交戰諸國底勞動者，利用他們團結底勢力和地位，不惜於戰爭底進行上出很大的努力，這是大家都曉得的事情。因此，交戰諸國，特別是英法美意諸國，在戰時中，對於勞動者，不得不設誓保障，但們在戰後關於社會的和經濟的進展達於某一個程度，這也是當然的事情。彼底結果，是我們所看見的，就是勞動者所要求的基礎條件，加入在國際聯盟當中；勞動者底權利和要求，也就得了一部分的貫徹。

（四）勞動運動底文化的價值

這樣的現代勞動問題底本質，——就是有意識底覺醒的勞動者，排除幾多困難，和自己境遇地位相同的別的勞動者團結，以要求度『人間的生活』爲基礎而起的運動底緣故，所以有文化的價值。故此，從我們底思想看來，勞動問題，決不是口腹問題，實在是文化問題。換句話說，勞動問題底本質，不是感情的，是理想的。如果說勞動問題單是物質的感情的，那麼，像現在這樣資本主義的生產底進展，勞動運動，應該可以減退。爲什麼呢？因爲勞動者底物質的條件，已經漸漸跟着資本主義的生產增加而改善了。然而事實上，勞動運動，非但沒物跟着資本主義的生產底進展而減退，彼底熱度反而越發增高。從這裏看來，今天底勞動運動，決不是物質的、我利的；是由倫理的、道德的要素而發生的，已經很明白地證明了。現代勞動運動底發生，在全體勞動者當中，或者也有沒有理解這樣的目的。不但如此，勞動問題，並不是勞動者自身開始的，是勞動者階級以外的人，因爲同情於勞動者底悲慘的狀態，所以就替勞動者盡力謀其地位境遇底改善。但是真實的堅強的勞動問題，是要由有階級的意識底自覺的勞動者，依其自治的訓練和組織的行動，反抗社會底不合理的壓

迫要求社會底正義的時候，才能發生的，例如一八〇二年，英國最初的工場法，決不是依勞働者底要求而定的。這是社會底上層階級的有識者，同情於勞働者底慘澹狀態，以保護勞働者爲目的而做出來的。雖然，對於勞働者問題，由輿論底高唱和教育的普及，也能漸次誘起勞働者底覺醒。這些覺醒的勞働者，爲反抗加在他們頭上底不合理的壓迫，於是就一致團結起來，依自助的機關，主張他們底權利。這就是英國底勞動組合底起因。這樣的勞働者運動底進展，是在現代任何產業國，都不能避免的現象。這樁事已經很明白了。明治維新以來，爲殖產興業底大方針，輸入歐美底資本主義的生產方法的我國，在最近已經看見勞動問題底高事，這是當然的結果；今後這個問題，越發要唱得熱鬧，這也是無論何人都不能拒絕的一樁間實。這裏要研究勞動問題底內容，樹立彼底方策的必要，也就起來了。

第二章 勞動問題底起源

(一) 英國底勞動問題

要探求近代勞動問題底源泉，只有追溯從十八世紀末葉到十九世紀初頭所起的產

業革命才可能的。產業革命，就是說一國底產業，從手工業移轉到工場工業的意思。從前一國底產業狀態，尚在幼稚的時候，彼底生產方法，是由一個老板和他所支配的幾個徒弟，天天在工作場裏，作小規模的生產的，拿他底生產，自己去賣，或是叫人去賣，以維持日常的生活的。在這樣單純的生產組織，勞動問題是不會起的。

我們這里要說明勞動問題底起源，如果把歐美諸國底經驗，一一詳記下來，實在沒有這許多餘白；所以現在想以英國爲中心，敘述彼底勞動問題發生底經過。在十八世紀底初頭，英國底產業界，正在不得不大飛躍的狀態。就是那時英國底海外貿易，已經漸次隆盛，彼底貿易關係，也已跟着擴大，從來的產業組織，到底不能滿足貨物底需要。在這個時候，英國政府，很努力地要改善彼底產業組織，剛巧又遇着機運底成熟。到了十八世紀底末葉，在一方面，有種種機械底發明，於是影響於產業界底改善，也就非常顯著。我們現在舉二三個例看。一七七〇年，極姆司哈枯列步司地方底一個職工，發明了紡績機械；第二年，挨苦來禿，造了一個紡績機械工場，使運轉紡績機械。到了一七七九年，科崙普通改良以上二種機械，造

出一種非常進步的機械，一七八五年，加禿來禿地方底一個宗教家，發明了一種織物機械底樣子，於是就做出許多改善的機械來，加之一七六九年，那個有名的詹姆士瓦特底蒸汽罐底發明，應用在紡績機械上面，使彼底生產率非常增加，而且蒸汽罐底發明，更助成英國底汽船、汽車等交通機關底發達，英國底產業界，也就得遂彼底非常發達。在這個時候，從來經營小規模的工作場底生產，完全起了變化，種種大規模的工場，也就陸續發生，多數的勞動者，也就驅集到大規模的工場裏去，實行大組織的生產。這種狀態，一方面，英國底財富，能夠非常增進；他方面，也就誘起英國從來沒有的非常的社會的經濟的弊害。就是從前在手工業時代，老板和徒弟底關係是很密切的，其間並沒有何等的社會的懸隔；及到了這個大規模的資本主義的生產確立，所謂有資本經營事業使用勞動者的雇主，和供給勞力的勞動者之間，便生出一個絕大的溝渠。近世勞動問題底發生，這也是一個原因。從前的勞動者，經過許多年月，自己也可以進到雇主底地位，有一個獨立生產者底可能性。但是在資本主義的產盛大的時候，底勞動者要建築大規模的工場底費用，沒有要購買高價的機械底

費用，也沒有結果，只得跑進工場裏去作工，變做一個工銀勞動者，一旦做了一個勞動者，便終身不能不做勞動者，不但如此，就是自己底子女，也要做一個勞動者，成爲非勞動不能生活的『社會的狀態』。加之當時底工場生活，又是極不完全的，在一個設備惡劣黑暗的場所，不問老幼男女，日夜從事於過重的勞動，結果自然要助成意外的『社會的弊害』。在這里，勞動者底生活狀態，陷於非常慘澹的地位；而一方面那些資本家，却個個都獲得非常的財富，財富底獲得，使他們得着『社會的潛勢力』。所謂富豪財神者，也就陸續出來了。他們坐着高樓大廈，過豪奢的生活；同時別一方面那些面帶菜色的勞動者，橫着瘦弱的軀體，在黑暗的又陋又小的寢床上，這種極慘澹的社會的狀態，也就現出來了。這個，就是資本主義的生產方法最初所發生的『社會的形態』。

勞動問題發生底第二要素，就是近世自由獨立思想底進展。這個思想底發露，勃發爲法蘭西底革命，其勢正要瀾漫全歐底時候，產業革命，也就起於經濟界，社會上就分爲資本家勞動者二大階級，其結果，勞動者沉淪於極慘澹的狀態，一方面自由獨立的『民主的思

想『普及底結果，對於產業組織和社會組織這樣的缺陷，羣起爲不平的鳴，也是當然的事。英國社會底上層階級，最先表同情於慘澹的勞動者底境遇，努力要想改善他們底惡劣的狀態，其結果，勞動問題就高唱起來了。一方面普通教育底進展和民主的思想底波及，漸次浸潤到勞動者底腦裏，於是勞動者自身，對於社會底不合理的壓迫，也就憤然興起，和他們境遇相同地位相同的別的勞動者團結起來，藉這個『團結的力量』，改善自己底社會的和經濟的境遇。這個，就是現代勞動運動底起源。

這樣的勞動運動底發達，在『資本主義的生產』的國家，是必然要起來的，要想回避，到底是不可能的。勞動運動底主義和主張，雖有因各國底國情風習而生差異，然其發生底過程，是完全相同的。比方英國初底勞動運動，是極單純的，彼底目的，單是一種覺醒的勞動者，靠自助的團結，達到雇傭條件底維持或改善。就是勞動者，利用職工組合底『團結的勢力』，圖謀他們社會的和經濟的地位境遇底向上伸展。當時英國勞動運動底目的，只是要想把勞動者底經濟的和社會的生活底改善，並不是像現在這樣要想變更現代的社會。

組織；所以他們所取的手段和方策，也是極穩健著實的，務必力避同盟罷工『婆哀考脫』（Boycott）這些『權力的手段』；對於資本家，努力地執實『協和的態度』；在別一方面，釀出巨大的預備金，專想作共濟互助底用，再沒有別的什麼念頭。那個一八五〇年成立的機械職工組合，就是最顯著的代表，且三十年間，英國底勞動者，靠着資本勞動底調和與共濟互助的精神，努力於經濟的地位底向上，所得的效果，也決不是很少的。然而一到了一八八〇年的時候，社會主義的思想，已經很顯著地浸潤到英國英國底勞動者，也就感覺到從來溫徹的方策，到底不能夠抵抗資本家的；於是英國底運動運動，就成為『階級鬭爭的』了，其結果，同盟罷工、『婆哀考脫』等事，也就如蜂起了。特別是一八八九底波戶場勞動者同盟罷工底勝利，明白地曉得被從來熟練勞動者所獨占的職工組合運動，加入不熟練勞動者，是可能的，而且是有效的，立了一個證據；結果，英國勞動運動底範圍和勢力，就至於非常的擴大，但是不熟練勞動者，但們底工銀是很低微的，但們底地位是不確定的，不安全的，所以要想和熟練勞動者所組織的職工組合一樣，出多額的預備金，設共濟的機關，是不

可能的；所以自然而然地不得不將其力訴於同盟罷工、『婆哀考脫』等等的權力手段。彼底結果，使他們動輒不得不依靠權力手段——只有這個手段——這一個傾向，也是狠不少的。這樣，就是英國勞動運動底發展。今回的大戰，他們就利用多年蓄積的勢力和地位，參與戰爭底進行，是很有力的；而且在戰後當產業組織底改善，他們也獲得參與的權利，勞動者努力於着着向上發達底運動，他們大概總可以明白了。然而今天底英國運動者，卻不和從前一樣，單以滿足運動者底物質的慾望爲止境；他們還要要求變更產業組織和社會組織，並要參加關於創造新文明底工作；爲這樣的努力，已經成爲很明白的事實了。

(二) 德意志底勞動問題

德意志底勞動運動，旨趣和英國不同。英國底職工勞動組合運動，從其發達底最初，就是一種純然的『經濟的運動』；反之，德國底勞動組合運動，從最初就是帶着社會主義的氣息很重的，而且常常用其力注意於政治運動底結果，很顯著地使勞動者增加政治的勢力。那個有名的鐵血宰相俾斯馬克儘管用盡手段壓迫勞動者；而德國底勞動運動，卻仍舊着

着發展到底利用這回的戰爭，擊退專制魔王，愷撒成爲勞動者底天下，這是大家都曉得的。

(三) 俄羅斯底勞動問題

最近勞動運動，成爲極端的發很的，就是俄羅斯原來俄國底國民，大多數都帶着極和平極人道的氣息的。從而俄國底勞動運動底精神，也是瀰漲着這種氣息的。就是俄國底勞動者，不僅要想使他們自己脫却資本家底壓迫，還要要求一切人類都從社會裏不合理的抑強中解放出來；他們有這樣熱烈的希望，而且跟着要貫徹這個「熱烈的希望」的意思底強烈，還有執取任何手段不肯頓着的傾向。使他們出於這樣破壞的手段，彼底原因，不用說，俄國底極端專制的政治，是很與他有力的。這樣熱烈的氣息，當過去的大戰亂中，極端地狂沸起來，於是羅馬諾夫皇朝，就不得不大崩壞，勞動者底專制政治，也就出現在世界上面了。

(四) 美利堅底勞動問題

美國底勞動問題底發生，也是彼國底資本主義的生產底餘映。南北戰爭以來，美國產

業界底發達，成爲偉大的大規模的產業；於是許多勞動者也就互相團結起來，謀自己境遇底發達和改善。彼底運動底過程，完全和英國一樣。現在美國最有力的勞動團體，就是美國勞動聯合會，差不多有三百萬的會員；彼有名的會長剛伯斯正堂堂地主張勞動者底要求，伸張勞動者階級底利益，這實在是一個世界的偉觀。但最近又在美國發生了一個和這個團體對抗的團體，就是I. W. O. I. W. W.是由激烈的澈底的勞動者所組織的，以很迅速的勢力擴大起來，我看將來是會成一個非常有興味的現象的。

(五)日本底勞動問題

維新以來，以殖產興業的目的，輸入西洋底一切的文物，尤其是努力於大規模生產組織底進展；最近勞動問題底高唱，是一種當然的歸結，並沒有什麼不可思議。日本底勞動問題，今後當然要越發發展，彼底根柢，決不是淺薄的一時的性質。依我們底見解，日本底勞動運動，現在還在發展底初期，今後一定要經過許多迂迴曲折的道路。總之，要解決日本底勞動問題，實在是一個必要；然彼底前提，在日本也應該要像歐美各國所起勞動者底自助機

關的「勞動組合」一樣，使彼起來成爲必要，爲什麼呢？因爲沒有勞動組合的勞動運動，是極「非組織的」，是極不統一的，要想解決有效的勞動問題，到底是不可能的。關於這件事，我們改章去論罷彼。

第三章 對於勞動問題的思潮

（一）勞動問題解決底必要

跟着勞動問題底熱潮，就有大唱勞動問題解決底必要，其結果，發生了種種的思潮，但是勞動問題底本質，根柢是極深固的，而且是極複雜的；所以彼底解決方法，也不是單純的。現代的勞動問題，是得了無數教訓的有「階級的意識」底覺醒的勞動者，要想從加在他們頭上的種種社會底不合理的壓迫當中解脫出來，以達到他們底經濟的和社會的解放，是這樣的一個努力的問題。換句話說，就是勞動者底目標，是要排除像今日這樣的資本家底獨斷的生產底經營，要使產業組織成爲民主化；不爲資本家而從事生產，是要爲「社會的貢獻」底目的而生產的。但們達到最終目的底手段，就是要求工銀增加和勞動鐘點底

減少或其他必要的事項，所以但們底要求，並不單是勞動生活底改善，是產業組織底「根本的改善」；但們爲此，排除了許多艱難和痛苦。但們運動底最終使命，是要建設一個比現在人間所住的更適合的「新社會組織」。所以彼底解決方法，究須要澈底的、不徹底的解決，到底是不能成爲健全的解決的。歷來勞動問題底解決策，主張的也是很多；現在舉其主要的幾種——個人主義、温情主義、社會主義及社會改良主義四種。我且把這幾種簡單地說明。

（一）個人主義

信奉個人主義的人，是以爲個人由創造者，賦與一個不可侵犯別人的權利爲前提的。各個人對於自己底利益最能理解，極力發展各個人底利益，彼底必然的結果，也就增進社會底利益，但們是這樣主張的。但們主張個人底利益和社會底利益，也當彼此一致。從而這些論者，對於國家底觀念和彼底職掌，也有極奇妙的思想。但們要想把國家底職掌極力制限，把個人底自由，使彼無制限地發展。這就是要使自由競爭極端地發展。但是我們所曉得

的這樣極端的自由競爭，不遑誘起「強食弱肉」的社會狀態，「健實的國民生活，是不能因此而發展的。所以個人主義者底主張，我們不能同意。不但如此，個人主義者，要想使個人底自由活動無限制地發展的結果，對於勞動者設立勞動組合壓迫資本家的事情，也就非常攻擊。其實，這樣的攻擊，是毫無一點根據的；無制限的自由競爭，在今日社會上所起的弊害，由過去的歷史，已經很明白地告訴我們了。個人主義，實在不能解決今日底勞動問題。

(二) 温情主義

勞動問題底解決，在我國頗有勢力的，就是所謂什麼温情主義，這個主義底信者，常常稱贊把主從底關係適用於勞動問題爲「我國特有的美風」，把往時封建時代所稱爲美風的慣習，適用到現今的工場生活，雇主慈憐他所使用的勞動者如「我兒」，勞動者敬慕雇主如「爸爸」，這樣一來，現在底勞動問題，就立刻可以得着圓滿的解決，和和氣氣的從事生產事業，這是他們所深深迷信的。其實，這種主義，只是一種時代錯誤的謬論，到底以後來解決今日底勞動問題是不可能的。凡是稍爲理解現代勞動問題底本質的人，大概都

能夠理解到這一層的，我已經說過，現代的勞動問題，並不是「社會底弱者」的勞動者，向資本家訴述憐憫的感情問題，勞動者雖然非常貧乏，日常生活非常困難；然他們決不肯對資本家說一聲，「給我恩惠罷！」但們所欲的，是要依他們自身底力量，要求他們所當然應該獲得的權利，這純然是一個權利義務的問題，動輒把這般事項想作唯物的主觀的問題；我國底資本家，把勞動問題當作慈善問題；以爲施若干恩惠於勞動者，今日底勞動問題就可以解決；這種蓋極的舉動，很足以證明他們瞎着眼睛，對於時代思潮一點也沒有了解。這個主義底具體化，像什麼對於勞動者底園遊會呀，勞動這底住宅貸與呀，勞動者底慰勞會呀，用種種彌縫的方策，無非要使勞動者都成爲「誤魔化」這一個結果。這樣的主義，決沒有能夠解決勞動問題的道理，這個，也不是我國資本家所創造的，是從前歐洲諸國所唱的歌謠，英國底彌拉爾，法國底爾普力等，就是這樣主張的。在當時的產業組織，這種消極的方策，或者可以得着一時的成功；但在今天的社會，要把這樣時代錯誤的態度臨於勞動者，到底是做不到的。這個主義，在歐美諸國，早已打破崩壞了；然而在我國這些冥頑的資本家，曲

學阿世的御用學者，及爲資本家走狗的頑冥蒙昧的官僚，還盛捧着這個主義，以這個主義欺騙勞動者；在別一方面又許極力妨害勞動者自己團結所設立的勞動組合，這真是惡辣極了。即退一步說，以這樣蒙昧的主義，資本家對勞動問題，即使能夠圓滿解決，然而不能說一切的資本家，都是慈善家；依然有很惡辣陰險的資本家的。所以溫情主義在勞動問題解決策上面，簡直是半文不值的。

(四)社會主義

原來社會主義底種類是很多的，彼底理論，也很複雜的，所以這裡不能詳細說明彼；然彼底要旨，就是主張根本的破壞那建築在自由競爭和私有財產制度上面的現社會，希望構成一種『共有一切生產手段的新社會』。社會主義底運動是怎麼樣的？彼底喚起社會底注意，是產業革命以後的事。社會主義底種類雖多，然彼底最重要的要素，就是馬克斯所唱的社會主義；實在說，馬克斯是近代社會主義底鼻祖，也不妨的。馬克斯以其淵博的知識和明晰的頭腦，積二十年精深思索的結果，成就其不朽的名著——『資本論』做近代社

會主義底根底。所以彼書底內容，是極廣汎的，極複雜的，極難解的；這里雖只要說明彼底一部分，已經是很困難了；現在我所要說明的，就是被家大看做最重要的唯物史觀和剩餘價值論兩部分。

原來唯物史觀並不是馬克斯所創造的，不過拿人類發達底歷史，用這個來說明，卻是到了馬克斯才使彼極度發達的。馬克斯底唯物史觀底意味，就是說：大凡人類在做『社會的生產』底場合，是會必然的而且是無意識的組織起一種一定的『生產關係』，而這個生產關係，正是構成當時底『經濟組織』的。在這個基礎底上面，政治的法制的制度，也就樹立起來了。『社會意識』底一定的形式，也是適應這個的。助成物質的生活底『生產方法』，是決定在社會上政治上及精神上底『生活過程』底全般的，不是『人間底意識』決定彼底『社會的生活狀態』，却是『社會的生活狀態』決定『人間底意識』的，而且社會底『生產力』發達到某一個階級，就要和既存的生產關係發達衝突，在這里既存的生產關係，就一轉而變為阻害生產力的妨害物，在這個場合，必然的『社會的革命』底時

期就到來了，依『社會的革命』的到來，於是『經濟的基礎』也便動亂起來，一切的『社會的事項』都動搖起來了，彼底結果，就是舊思想完全破壞，新社會因之發生。依馬克斯底『唯物史觀』說起來，人類社會底發達，『經濟的動機』是最重要的基礎；政治的法律的哲學的精神的現象，都不外是『經濟的現象』底反映。所以這個人類底歷史，是要依『物質的動機』和『物質的現象』才能夠了解的；但是依我底見解，社會底發展，不單是物質的動機，此外還有種種的動機；要拿一個現象來解釋一切，我想是一件危險的事情。不用說，雖然在馬克斯自身，也並不是說形成人類底歷史只有一個『經濟的要素』；但是在大體上，重視『經濟的動機』是一椿不可爭的事實。

再說馬克斯底剩餘價值論，到底是怎麼樣一件東西？簡單說起來，就是勞動者在今日底社會組織，只領受足以維持自己及其家族底生活底程度底工銀。具體說起來，比方勞動者每天做六點鐘的工，便能夠生產和他們所受的工銀相當的價值；但是雇主總不叫他們做六點鐘工就完全的，大概總要叫他們勞動十二點鐘的光景，畢竟勞動者全天下所生產的『全

價值」底「一半」，就被雇主掠奪去了，這雇主掠奪去的「一半」就叫做「剩餘價值」。照理應該屬於勞動者的，從馬克斯所說，這個剩餘價值，是做成「資本家主義」底基礎的，資本家因此蓄積了很多的「財富」，勞動者却因此沉淪於非常貧乏的境遇了。我想，剩餘價值論的確有多大的真理。今天底勞動者，領受微少的工銀，資本家獲得過大的份子，這是不可爭的事實；但是剩餘價值論，也不能說全部都是真理，謬誤之點，也不是沒有的。什麼道理呢？因為做剩餘價值底基礎的馬克斯底「價值論」，是以亞丹斯密嘉圖所主張的「勞動價值論」為根據的；勞動價值論，有很多謬誤的地方，這是誰也不能否認的。

總之，馬克斯指摘今天「資本主義的生產」底缺陷和矛盾，提出矯正被底弊害的方，法主張社會主義這一件事，實在不能不說他底識見高遠。在今日底改造期中，馬克斯底社會主義，為世界改造底一大要素，這是不可爭的事實。不過我想，今日底勞動問題，是不能專靠社會主義者所能够解決的，因為勞動問題？是還有文化的倫理的動機知本質的。

（五）社會改良主義

社會改良主義者底主張，一方面要想維持現今底社會組織和經濟的根本；一方面要想在彼底範圍內，豫防種種的社會的弊害並且矯正彼。原來社會改良主義者也和社会主義者一樣，都是承認今日底社會組織從種種方面看起來都有許多缺陷；不過不像社會主義者那樣要根本地破壞「私有財產」和「自由競爭」等制度。但們一方面想矯正無制限的自由競爭，在別一方面想制限私有財產底弊害，以牽制的手段，希望有健全的「社會的發達」這就是叫做社會政策。

(六)勞動問題底解決第應當怎樣

像以上所說的那些主義，都是要想解決勞動問題的。我想，解決勞動問題，要想用一個主義到底是不能解決的。個人主義和温情主義底謬誤，這是不待論的。社會主義固然包藏着許多真理；然而僅僅用彼，也是不能造成圓滿的社會的。而單是彌縫的社會改良，其不能解決今日底勞動問題，已成爲一椿事實。爲什麼呢？因爲今日底資本對勞動的問題，不單是勞動者要求工銀底增高和鐘點底縮短而已，但們底目的，是要改造今日底產業組織，圖勞

窮底階級底解放；所以彼底根本是很複雜的，很深刻的。我們要想解決彼，務必要排除社會改良的彌縫策，實行根本的社會改造。而改造社會，使勞動者享受「人間的生活」的新社會底漸次樹立，實在是必要的。因為有這個道理，所以要解決我國底勞動問題，也應當同樣的。我們得要得圓滿的解決，應該從歐美諸國所經過的許多經驗當中，採取彼等底長處，棄去彼等底短處，再加入前人未發的新理想，努力從事於健全的新社會底進展，這是一件最重要的事情。

第四章 勞動組合

（一）勞動組合底使命

勞動組合底使命，在於藉勞動者團結的力量，謀勞動者階級底解放。原來，勞動者和資本家所締結的契約是自由的，照理，應該任何一方都不受何等的束縛。但這個自由契約，名義上看起來自然是頗正當的；而在實際上面，對於勞動者，却有很不利的地方的。這個，因為勞動者和資本家比較起來，是處於經濟的和社會的不利的境遇。就是資本家和勞動者，當

締結勞動契約的時候，勞動者在不能得到自己所主張的工錢的場合，是沒有再和另一個資本家締結契約的餘裕的。這因為勞動者沒有何等經濟的餘裕，一天不勞動，自己和妻子，都不得不瀕於飢餓了。在這里，勞動者就有不得不領受極少的工銀而勞動之勢，彼底結果，勞動者就常常要受處在社會的和經濟的強者的地位的資本家底壓迫而威着生活底困難。在勞動者未有社會的覺醒的時候，不得已將這樣的狀態死心塌地歸於宿命的；一旦勞動者有「階級的意識」底覺醒，便同和自己境遇相同的，別的勞動者團結起來，以團結的，量抗資本家使，勞動者和資本家締結勞動契約的時候，要想占有有利的地位，這是狼麀該的。在勞動組合初起的時候，勞動組合底目的是極單純的！——就是勞動條件底維持及改善；然而在今天，勞動組合底終局使命，却不單是勞動條件底維持及改善，實在已經帶着圖勞動者階級底解放的一大社會的經濟的使命了。

（二）勞動組合底構成

勞動組合底構成，是依組合底種類和彼底體樣而發生顯著的異趣的。現在就大體上

說起來，在彼底最幼稚的時代，全體組合員，都不過做些純粹的組合事業的周旋，彼底組織，也是極單純的；漸次事業到了「組織化」複雜的時候，跟着勞動組合底構成，也就成為非常的煩雜了，而可叫做現今勞動組合底立法機關的，就是由設在各地的支部所選出的代議員，組成每年一開的總會；在這總會當中，決定勞動運動在一年間所傾向的方針，實行組合決議事項的機關，就是理事的，理事的是由總會所決定的勞動組合長、副組合長、會計、書記等組織而成的，跟着勞動組合底進步和發展，各種的組合，也就感着聯絡共同的必要，於是就有聯絡或共同的事情發生，像美國勞動聯合會哪，英國聯工組合聯合會哪，彼等都取勞動組合間底共同的步調，而且是發生必要的結果的，還有各國底勞動組合，在世界底共同的心要上，國際的團結及決議，也就出來了。

(二) 勞動組合底方法

勞動組合，為貫徹彼底目的，就講究種種的方法；彼底許多方法，可以分做平常執行的方法和在非常的場合執行的方法二種類，彼底普通手段，是很多的；現在舉彼底主要的來

說，第一，就是設立勞動條件底標準，就是勞動組合，關於勞動條件，規定一定的標準，在這標準以下，規定不能從事勞動。比方就工銀說，規定一定的工銀底標準率，在這標準以下，就要拒絕締結勞動契約。這個一點也沒有什麼不正當，勞動者在以微少的工銀從事勞動的場合，不但是勞動者不能得着『人間的生活』，到底勞動者底解放，也是不可能的。勞動者單以個人的資格和資本家締結契約，到底不能夠設立標準工銀的；如果主張以組合的團結為背景的標準工銀，這是何等的便利啊！再者還有制限勞動時間，也是成為勞動組合底手段之一的。在近年來勞動組合規定一天底最長勞動時間，大概是八點鐘；這也是勞動者自衛上的必要，並不是無理的要求；勞動者從天未明起到夜黑為止的不息的勞動，不僅不能得着身體上底休養，而做人的修養訓練，也是完全不可能的。所以制限一天底勞動時間，拿餘裕的時間，用以增進社會的和經濟的地位底修養啓發，這是一件最該慶賀的事情。次之，勞動組合對於勞動市場底供給和需要底關係，常常是有非常綿密的注意的，務必努力使組合員底失業機會減少和勞動工銀底增高。第三，今日大多數的勞動組合，在平常組合員

相互之間，很有許多經濟的和社會的設施，要想達到他們底相互補助的目的。例如設立勞動紹介、勞動保險、消費組合等，就是爲此的。這些方法，勞動組合平常雖然努力不息的利用，然而僅僅如此，到底不能夠貫徹裏面組合底目的。很多的，在勞動組合所主張的事項被資本家拒絕的場合，於是勞動組合便不得不訴於彼底非常手段——同盟罷工或『波哀考脫』等方法。同盟罷工，是勞動者爲貫徹一種特定的目的，對於他們底公敵資本家，加以精神的和物質的打擊的一種權力手段。不用說，同盟罷工，也是有許多種類的，不單有爲經濟的目的而起的同盟罷工；爲貫徹一種政治的目的而起同盟罷工的場合也是有的。但是普通勞動組合所起的同盟罷工，是沒有政治的目的，不過是爲貫徹一種特定的經濟的目的所用的一種手段而已。同盟罷工，又有攻擊的同盟罷工和防禦的同盟罷工。前者是爲改善勞動條件而起的，後者是爲維持勞動條件底現狀而起的。又有勞動者同情於和自己沒有直接利益和何等關係的別的罷工而起的同盟罷工，這就叫做同盟罷工同盟罷工，近來其數非常增加，然而從昔就存在的，這種手段，決不是罪惡，也不是妄動，實在是

今日的自由契約時代屬於勞動者底當然的權利底最後手段，原來勞動者互相團結起來，不在一定的勞動條件下面，不賣低價底勞動，這是一件事情，一點也沒有什麼奇怪；這個恰和靴店不得到一定的靴價不賣彼底靴的事情，絲毫沒有兩樣的，所以除開伴着同盟罷工所起的不法行為或危及社會底存立的情形以外，加以壓迫，加以妨害，都是極不正當的態度。在勞動組合尚未發達的時候，實行同盟罷工的時候，勞動者固然也有做出亂暴的事情來的；但是到了勞動組合底基礎已經鞏固和勞動者底覺醒已經進步了的時候，從而所起的全同盟罷工，也是有秩序的，正堂堂的和資本家爭其是非；所以今日歐美諸國，勞動者底同盟罷工權，在法例上差不多都已經承認了。

這樣的同盟罷工，是勞動組合底最後手段，是一種正當的權力方法，像以上所說也很可以明白了。然而不用這個手段，勞動者如果能夠貫徹他們底主張，是再好沒有的，所以不訴於同盟罷工而能夠做到貫徹勞動者底主張的這一件事，也是很要緊的。在全同盟罷工之外，成為勞動組合所有的權力方法的，還有『波哀考脫』、『波哀考脫』底意義，就是勞動

者團結起來對於拒絕某種特定的要求的雇主，同盟不買但底生產貨物，就是所謂「同盟不買」，「原來」波哀考脫 Boycott 是一個人名，一八八〇年底夏天，在愛爾蘭某一個地方，有一個地主依爾耐底管理人波哀考脫，是一個很殘暴的人，非常虐待他管理底下的小作人的結果，於是有一個叫做派耐爾的人，把波哀考脫底殘忍非道的行為，訴於社會的輿論，勸大家和波哀考脫斷絕一切的社會的關係，因此波哀考脫就陷於非常困難的地位，結果，其勢不得不逃去那一個地方，所以近來對於某種特定的個人或某種特定的團體，斷絕社會的和經濟的關係的事情，就叫做「波哀考脫」，「波哀考脫」這一個手段，是一個勞動裏頗慘酷的權力手段，然而在今日底經濟組組下面，決不是不正當的，實在是勞動者所應該的有一個最後的權力手段。

同盟罷工和「波哀考脫」是勞動組合底主要的非常手段，其他像這樣的手段還有許多，總之，勞動組合為貫徹彼底目的，常用一切手段以謀勞動組合員底利益的。

（四）勞動組合底影響

「社會底弱者」的勞動者，組織勞動組合，圖謀他們底階級的利益，在勞動者是一件很有利的情事。我們前面已經說過，在勞動者一個一個的和資本家締結勞動契約的時候，因為他們處在不利的地位，所以和自己同一境遇的別勞動者團結起來，拿這團結的勢力和資本家締結勞動契約的時候，在個人做不到的事也就做到了。勞動者當運用勞動組合的時候，可以助成他們底自治的精神這一件事，也是無論何人都不能否認的。這一點，勞動組合是有社會政策的及社會教育的很大效果的。從來社會政策這一件事，是不能專等國家底設施的；勞動者依自治的手段改善他們底團體的生活，所得的利益是無限的，反對勞動組合的人往往說：勞動組合，在組織勞動組合的勞動者是有利的，但是在組合外的勞動者是有非常不利的。這話是錯的，不加入勞動組合的勞動者，受組織勞動組合的勞動者底利益，決不是少的。證諸過去的事實，勞動條件底改善，是組合員底努力所成功的；然彼底結果，是與組合外的勞動者均沾利益的，這是一件毫無可疑的事實。固然，在過去的組織勞動組合的勞動者，對於組合外的勞動者，也曾有用種種方法去壓迫他們的；然而在今天，設立

勞動組合的勞動者，對於組合員以外的勞動者，却已經持極包容的態度了。次之，反對勞動組合的人，就是資本家；資本家說：勞動者組織勞動組合的團體，干涉資本家的事業，在今日以私有財產為基礎的社會組織，是極不應該的。這樣的議論，真是謬誤極了。今日的生產，是社會的現象，是社會的事項；資本家獨斷的經營，是極不合理的。「我底工場，是我自身底東西，由我隨意處置彼」這一種頑冥的思想，在今日這樣「社會的生產」的社會，已經是不答應你了！所以勞動者在組織勞動組合決定勞動條件的時候，也就要參與彼；就是更進一步，對於已經是「社會的生產」底生產管理，也主張有參與的權，也是很應當的；資本家關於這些事項，應該和勞動者共同的民主的從事生產。但是在我國底資本家，還不脫封建時代底迷夢，對於勞動者的團結，要想用一切手段去阻止彼，這真是不懂時代思潮的冥頑態度啊！最後，勞動運動對於社會底一般公衆，也是有很大的效果的。占社會民衆底大多數的勞動者，要想依自治的團體，圖經犯的和社會的地位底向上，以完成「人間的生活」，這實在是一件很該歡喜應該獎勵的事情啊！

第五章 失業問題

(一)什麼叫做失業

在各種產業都向着繁昌的時候，失業問題是不會引起世人注目的；就是在這個時候，勞動者底需要尙在高度，勞動者一旦失業，去找別的職業，還不感着什麼困難。在這個時候，失業底弊害也是極少的。但是一旦產業界陷於頹運的時候，在資本家方面，弄到非常困難的狀態，至於破產者陸續發生，於是失業的勞動者也就非常增加；日常準備不足的勞動者，因為失業的結果，陷於悲極慘的狀態，其勢自然要喚起世人的注意。在這個時候，失業問題，也使現到社會底全線了。我國因為受洲戰亂底結果，各種製造工業，達到非常繁盛，於是就有勞動者供給底缺乏，到處爭奪勞動者，而勞動者底生活狀態，在表面上也似乎有幾分向上。但是一到了講和，彼底逆轉期就慢慢來了，勞動者陷於失業狀態的也就很增加了。彼底結果，失業問題引起世人注意這一件事，也就不能免了。

什麼叫做失業呢？就是說有想勞動的意思而又有勞動的能力底工銀勞動者，要想找

職業而得不到和自己底作工能力相應的職務的時候，所以我們在這里所說的失業的意義，是單關於工銀勞動者的，屬於其他階級的無職業者，是沒有請及的，所謂高等遊民者，是在我們研究範圍之外的。再者雖然屬於工銀勞動者而是躲避勞動的，和精神上肉體勞動能力底減退就是所謂不能勞動者，也是不包含在這裏的。從來失業問題，是跟着現代經濟組織而起的一個必然弊害，無請在哪一個地方，那些失業者底羣集的存在，總是有得看見的。這個失業問題，是做現今社會問題底根柢的，彼底弊害之大，雖然爲大家所熟知，然而關於失業底調查及統計，却是很粗雜而且不完全的，正確的材料，也是極少的，但是我們雖然只看這個不完全的失業統計，也已經可以曉得在那一種時期失業者底存在，是一件不可爭的事實了。

(二)失業的原因

原來勞動者陷於失業狀態的原因，是有種種樣子的，要明確地分類，實在是不可能的，但是就大體說，失業底原因，也可分作「個人的原因」和「社會的原因」兩種。個人的原因，

爲主的是存在於勞動者自身的，例如疾病、傷害、職業底變更、教育底不足、勞動者底任意的退去等都是。其中疾病這一種原因，特別是從事一切職業的勞動者都不能免的，據美國底學者富奢氏底統計，平均個人底生病，每一年要病十三天，但是勞動者底生病，多少總依其職業性質而不同，這是很明白的；生活在設備不完全的工場和生活在狹隘的住屋的勞動者，或者從事過度勞動的勞動者，但們底病格外要多，那是不待說的，照上面所述的，這些勞動者，依個人的原因——疾病、傷害、職業變更和其他而發生的失業者，是一件不可避免的事實；但是在別一方面，我們却不可忘記，還有因社會的原因而發生失業者的一樁事實，這里所說的社會的原因，是和勞動者自身完全無關係的，是一種在現今社會組織下面所不可避免的現象，這些原因，有左列幾種：

- 一、勞動使用底期節的變動
- 二、產業界底循環的疲滯
- 三、日傭制底存在

四、基於技術及組織底進步而起生產過剩底變化

這樣的分類，我想是可能的。現在再加以說明：

一、勞動使用底期節的變動 原來無論何種職業，依期節底不同，而有繁閑程度底差異，這是不可避免的。彼底結果，由使用勞動者底多少而發生的失業者也決是不少的。比方在農業上的播種及收穫的期節，對於農業勞動者的需要是很多的；但是在其他的期節就不然了，所以失業者也就多了；或者，受社會的流行，時代的嗜好，避暑等底影響而陷於失業的境遇的，也是有的。有許多勞動者，每年因為勞動使用期節底變動，一時失了糊口的途，少的一月兩月，多的甚至於延長到三月四月而尙不能就業的。不過依着種原因而成爲失業者，彼底弊害，還不是很大的。爲什麼呢？一切職業，依期節而生變動的大概事前都是預料得到的；不但如此，各種職業底變動是起於一年中各個不同的期節，所以一年之中，一個職業在非常閑散的時候，同時別一個職業或者正在很繁忙的時候，勞動者自己調節這一個變動，也不是一件難事。而在熟練勞動者，固然不容易由一個職業轉換到別一個職業；然而這些

勞動者，平日的工銀，是比較得多的，在多忙的期節，貯蓄其收入底一部，預備在一年中失業時底費用，也不是做不到的事情。

二、產業界底循環的疲滯 在現今的經濟社會，循環地發生暢旺和疲滯的現象，證諸過去的經濟史，是一件很明白的事實。一旦產業界到了疲滯的時候，一切經濟的活動，都要萎縮；因此生產額也便減退，貿易也要杜絕；其結果，各公司工場，就紛紛解雇勞動者，被解雇的勞動者，就都立刻成爲失業者了。這種失業者，比起前面那一種來，也就發生很可怖的弊害，就爲經濟上重大的事情。

三、日傭制底存在 什麼叫做日傭制呢？就是說並沒有何等一定的職業，單單徘徊於工場和製造公司底附近，做些臨時發生的事情，以極微的工銀從事於勞動的人，屬於這一類的勞動者，數目是不少的。這些勞動者，一則沒有何等組織之職業；二則又有很多供給的數目，其極果，常常使對於勞動底供給超過需要；以致有一部分人不能從事職業，而發生失業者底衆多，也是很明顯了。但們一天不能就業，陷於失業狀態的時候，其生活底困難，自然

是很利害的，曉得他們底狀態的人，常常是很感動的。

四、基於技術及組織底進步而起的生產過剩底變化。跟着近來人智發達，和產業界底進展，就有種種機械底發明；或者跟着技術底改善，而產業制度，也漸次變更起來。其結果從來的熟練勞動者，因為機械發明底結果，使他們底熟練成為不必要，陷於到處都不能得着職業的狀態，是常常有的。所以在過去的勞動者，他們對於機械，抱非常憎惡的觀念，以為機械是他們生活底大敵。不但如此，機械發明底結果，使作業底課程變為單純，工銀成為低廉；於是便使用婦女和幼年，使青年男工，陷於非常的失業狀態，這種很多的事實，也是不可爭的。

(二)失業救濟策

這樣的失業現象，由「個人的原因」發生的是很少的，大部分都是由於勞動者無可奈何的「社會的原因」而發生的。大凡跟着失業問題而起的弊害很多，這里也不必細說。實在，勞動者一旦失其職業，不但勞動者受着慘澹的苦痛；還有延到社會各方面惹起種種

弊害的傾向，這是無論何人都不能否認的，所以救濟失業這個問題，不單是爲增進勞動者幸福的必要，就是在健實的社會生活進展上，也是一件最重要的急務。失業者底救濟策，有很多種類，但在大體上說，可以分爲三種：

(一) 公共的事業底調節

(二) 勞動紹介制度確立

(三) 失業保險制度

(一) 公共的事業底調節 在現代的經濟界，失業問題底發生，到底是不能免的現象；不過政府在公共的事業上，例如道路底開拓和修繕：築港、建築官舍等，如果有巧妙的調節，在失業者，多少總有點救濟。即如我國衆議院底改築，在市面繁榮勞動者需要多的時候，就不做彼；一到了市場疲滯的時候，這些失業的勞動者，在民間不能就業，於是政府就雇用他們，他們也就可以脫却幾分失業的狀態。但是靠這種公共事業底調節來救濟失業者，效果是很微細的。如果真要救濟失業者，那麼，勞動紹介制度底確立，實在是必要的了！

(二) 勞動紹介制底確立 勞動紹介是以圖勞動底需要供給的聯絡，保彼底平衡，謀彼底均等，減少勞動者失業底機會，確保勞動者地位底安固爲主眼的。爲貫徹這個目的而設的制度，就是勞動紹介制度。勞動失在失業的時候，沒有什麼地方做工，從一個工場出來，徘徊於別的工場，要想發見職業，非但精力和時間非常空費，也不是謀勞動需要底調節的道理。這樣看起來，不如設一個調節勞動者需要供給的機關，由這個機關去想勞動需要底調節和供給底調節，也就成了必要。爲紹介勞動者而常設的機關，種類是很多的；現在大別爲五種，就是：

- (一) 爲營利事業的勞動紹介
- (二) 同業組合的勞動紹介
- (三) 勞動組合的勞動紹介
- (四) 慈善團體和公益團體的勞動紹介
- (五) 自治團體和國家的勞動紹介

我們把這些制度，簡單地論述彼此最短如次：

(一) 爲營利事業的勞動紹介 這個紹介制度，就是世間所說的「奉公人」入口所「也就是普通所稱爲『桂庵』的，（譯者按此本爲紹介婢僕的人，和吾國杭滬各處的「荐頭店」差不多）是以營利爲目的而設立的勞動紹介制度：在日本，這個制度從什麼時候打起的，現在不能確定，聽說在享保年間，已經有『桂庵』的存在了：這種營利的勞動紹介，目的只是想得利益；所以既有了「公共的性質」的勞動紹介制度，彼處極不適宜，是很明白的；那個『桂庵』只因爲要想得利益，所以做出齷齪的事，彼從失業者所得的利益，是很刻薄的，結果所生的弊害也決不少的。就如我國底『桂庵』，彼等並不社用什麼組織的方法來介紹職來，單不過利用新聞紙來做勞動紹介的事業，其間所貪的暴利，徒徒使勞動者吃苦，這種事情，是我們常常聽見的。這不僅在我國如此，在歐美諸國，也曾有這樣的勞動紹介制度，彼底結果，就看出許多社會的弊害。所以在歐美諸國，嚴格地把這些勞動紹介所置於政府監督之下，或者竟執行漸次廢止的政策。例如一九一〇年，德意志有這樣一個法

令在不必要的時候，不許設立這一種勞動紹介所。又一九〇四年，法蘭西也有一個法令，在人口一萬以上的都市，設立市營勞動紹介所；或者，各都市現存的營利勞動紹介所，給以損害賠償，使彼在五年以內閉鎖。我國近來的「桂庵」底監督，大抵已經成為嚴格的了；不過還有許多弊害存在，所以在今日雖然不能夠立刻封鎖，然而應該置諸政府底嚴格的監督之下，是誰也不能反對的了。

(二) 同業組合的勞動紹介 同業組合的勞動紹介，是企業家聯絡所設的勞動紹介所，以得着企業家所歡喜的勞動者爲目的。這個制度，比較營利的勞動紹介所，弊害自然要少些，而且在可以調和勞動者底技術和地位這一點上，也不能不說是長處。然而這個制度的所謂勞動紹介，對於勞動者動輒用偏頗的態度，因爲彼是企業家所組織的緣故，所以對於企業家不利的勞動者——例如對於同盟罷工的勞動者，便拒絕紹介。底職業，這樣的事是常常有的；因此，一般勞動者，多不歡喜這種勞動紹介制度；特別是這一種勞動紹介所底趣旨，既然是要想制衡勞動者，那麼，執行對於勞動者不利的政策，也可以想像而得的。

我國現在還沒有這樣的勞動紹介所，但是在德意志這樣的制度，現在還是存在的。

(三) 勞動組合的勞動紹介 這一種勞動紹介制度，是地位境遇相同的勞動者團結而組合的共同機關，以謀改善自己底社會的和經濟的地位的勞動組合所。這種制度，是勞動組合底一種職掌，被對於會員中的失業者，靠着這個制度去紹介勞動，是一件極有效的事。這個制度，從勞動者看來，差不多以為是理想的；然而這個制度，也和那種企業象所經營的紹介制度一樣，不能沒有弊害的。彼底理由，因為這一種勞動紹介制度，是勞動組合所經營的，對於沒有加入勞動組合的勞動者，也是常常出以偏狹的態度。彼底一種缺點，就是不加入勞動組合的勞動者，是以不熟練的勞動者為多，比起組織勞動組合的熟練的勞動者來，失業的機會是比較地多的。所以不熟練的勞動者比較熟練的勞動者，勞動紹介底必要也是要多的。勞動組合的紹介所，對於不熟練的勞動者出以偏狹的態度這一件事，在社會政策上是不妥當的。這種紹介所，被利用作資本底反抗運動，也是常有的；例如一八九六年在柏林所起的「俾爾波哀考脫」就是一個例子。

這樣的勞動紹介所，在依企業家或是各勞動者所經營的時候，不免有不公平的事情；拿這樣的根據，就有由兩階級共同設備勞動紹介所的時候；然而這個制度，依過去的經驗，無論如何都是不成功的。

(四) 慈善團體和公益團體底勞動紹介 慈善團體和其他公益團體，有以設立勞孫紹介所爲其事業底一部分者。例如我國底救世軍，在東京本願寺基督教青年會館所設的，就是這一種。這種勞動紹介所底效果，決是不少的；彼底缺點，就是經營這個的入款，是由個人捐助而來的。而彼底性質，多半是慈善的。然而勞動紹介，在本質上，是不可當作慈善着的。所以基於個人底捐助或是慈善心發露的公益團體和慈善團體所經營的勞動紹介制度，不是怎樣可感激的制度。況且這種紹介所，要想保持相異的團體間底聯絡和統一，也是極困難的事情。

(五) 自治團體和國家底勞動紹介 營利的勞動紹介所和慈善團體底勞動紹介制度，陷缺是這多的，而且被底效果，也是不易舉的；在最近，自治團體，已經直接經營這個了。

自治團體底經營，因為沒有像資本家或是勞動者所經營的那偏樣頗的態度，所以彼底效果，也就很顯著；但是自治團體所經營的勞動紹介制度，也有一種缺點，就是不能華詳細知道勞動者底性格和技能等，以致於適者不能置於適所。其結果，資本家和勞動者，都對於彼起了不安的念，至於不去利用這個制度。最近英國率先以國家自身設立勞動紹介所，經營全國各處大規模的勞動紹介制度；這個，就很能夠排除前說各種勞動紹介所底缺點，而彼底效果，是極偉大的。英國設立此種勞動紹介制度之後，社會政策底利益也就很偉大了。

我本想詳細敘述各國底公共的勞動紹介制度，但在這裡只得省略，單單略述英國底國立勞動紹介制度大要。英國決定要想設立大規模勞動紹介制度，是在一九〇九年，同年制定國立勞動紹介所法，以國家自身來擔負勞動紹介的責任。現在我們試研究彼底組織。勞動紹介，設一個中央事務局於倫敦，爲主的是掌管散在全國的勞動紹介所底組織和統計底搜集。在這個中央局之下，分全國爲十一區，每一區任命一個職員，但使管理其區內底紹介所底事務。在全國十一個相異的區域內，可以使彼設勞動紹介所的，依其都下人口

底多少而設紹介所底種類，再事紹介事務底範圍。換句話說，能夠設紹介所的都會，非有人口二萬五千以上的都會不可。因此，在這個以外的地方，就不能參與勞動紹介所底利益；然而這裡却設有兩個很便宜的方法。（一）把勞動紹介所底登錄用紙，配寄到邊鄙地方底郵政局，那個地方底失業者，在要想登錄職業的時候，便可以到郵政局裏取了用紙來，適當的記入，貼了郵票寄送到紹介所存在的地方。（二）在這樣邊鄙的地方，設一事務室於村役場（村役場是一村辦理公共事務的機關，中國還沒有這個，所以不能有適當的譯名），每週一回或二回，從附算的勞動紹介所有職員到這裡來，做幫助失業者的事情。英國底紹介所底事務，是極簡單的；彼等是有廢才去搔的，因為有這個紹介制度底存在，所以在過去的大戰中，英國勞動者底需要和供給，能夠有巧妙的調節。

在我國底公共的勞動紹介制度，有東京市所經營的職業紹介所。東京市營的職業紹介所，從明治四十四年，設在淺草和芝兩國地方；其後又增設在小石川和神田（神田底紹介所，其後閉鎖）專以執行失業者底紹介和無宿者底宿住等為事務。然東京市營的職業

紹介所設立以來，成績是極惡劣的。彼底原因：（一）規模不完全（二）事務不統一（三）職業紹介所對於失業者的態度傲慢，沒有社會政策的理解。

我想，此後們國有設立大規模的職業紹介所底必要，是不必論的。務必要像英國那樣，由國家自己經營這個，設立有組織的統一的大規模的職業紹介制度，這實在是解決失業問題的一個必要手段。

（三）失業保險制度 成爲失業問題救濟策的失業保險，對於彼底效果，從來就有許多爭論；然而在今日，差不多已沒有可疑了。但是失業保險底發展，是最近的一樁事；所以還沒有大進步底理由，是因爲這一種保險，比較勞動保險的其他種類——例如疾病保險，傷害保險，養老保險等，在本質上有許多困難的地方，就是失業保險，是有失業的真相底判別，危險底選擇，及對於勞動爭議的態度等種種的難關；這些難關，妨害這種保險底發達，是很大的。比方在被保險者生了病，要求保險金的時候，但還是真病呢？還是假病呢？在醫學進步的今日，由醫生一診斷，就判別出來了；但是在被保險者因爲失業了請求保險金的時候，

但究竟是眞在失業狀態呢？還是由於自己怠惰的結果成爲失業狀態呢？這一點就這難判別了。失業保險，最先實行的，就是勞動者底自助機關——勞動組合；彼底成績，是很可觀的。雖然，失業保險，比較勞動組合所經營的其他種類的共濟的設備，因其危險底分配及負擔等都是大不相同，所以勞動組合做這個事情，也不能舉十分滿足的效果。加之勞動者底失業，影響所及，是很廣汎的；所以彼底救濟組織，也不是僅靠勞動組合所能够做到的。於是歐洲諸國，便有以自治團體補助勞動組合底失業保險而希望其完成的制度（這一種最有名的，就是比利時底根搭市所行的制度）或者竟由自治團體自己經營（例如瑞士底倍爾德意志底科羅所行的，就是這一類）而英國在一九一一年，以非常的英斷，設立強制的國立失業保險制度，從第二年起就實行了。這個強制的失業保險，不是從英國開始的，比彼更早的一八九四年，在瑞士底桑姆哥耳市已經採用了；只因爲彼運用不完全和組織不適宜，所以在兩年後完全失敗，不得已至於廢止。萬事保守，獨是關於進步的社會政策底設施，動着先鞭的英國，關於國立勞動紹介制度和國立強制失業制度，都率先實行，我想實在

是一件很有興味的事情。英國底強制的失業保險，並不是包容一切的職業，只不過限於各種失業上危險最大的幾種職業。就是在這制度適用範圍以內的，只有從事於建築土木業、造船業、機械業、製鐵業、製車業及木挽業這幾種勞動者；不過政府應其必要可以擴大彼底適用範圍的。所以在過去的大戰中，英國政府就非常擴大彼底適用範圍。彼底組織，是由英國政府直接經營的，政府設置失業保險局，設備失業保險基金，即以一切保險費和其他的補助金，為失業救濟金底財源。再看失業保險實行的方法，也是極簡單的，就是失業保險底保險費收入，是依貼用印紙委託雇主面行的。保險費底分配，雇主和勞動者，每週釀出一角，政府補助雇主勞動者收入金底三分之一；這樣，勞動者遇到失業的時候，一年如果在十五週以內，每週便可以得着六圓五角的救濟金。但是這個救濟金，在失業最初的一週，是得不着的；而且在初加入保險的六個月以內，也是沒有領受失業救濟金的資格的。其他對於勞動者和雇主，也有種種的便利，使他們都容易利用這個保險。比方雇主在自己所使用的勞動者到四十五週以上不解雇的時候，政府對於雇主，就代付他所擔負的三分之一的保險

費；勞動者達到六十歲的時候，給他以向來所納付的保險費中和在失業時所領受的失業給與金底差額的金——就是從保險費中減去失業受與金底差額的金，而且在這個時候還付給他以二分五厘的利子。

我想，英國底強制的失業保險，其實施期間還是很短的，而適用範圍也是不廣汎的；以在今日要想決定彼底價值，未免失之過早；但從彼實行後到現在止，得着種種良好的效果，實在是一件不可爭的事實；將來更加進展，這個制度，當可成爲不在問題解決策一個頗重要的手段。然而在我國，像這樣的失業保險，並沒有何等種類，也不業有什麼施設，這是頗爲遺憾的。

大凡在人類社會底一般事物，決得不到『萬能藥』的；過見我人不得不以選定『最有效』的爲滿足。像這里所述的失業問題，即使其原因底複雜，僅僅如此，而彼底救濟尙不是容易的事，我想很可以明白了。但是依上面所述的救濟策，要想完全解決失業問題，那是仍舊不可能的，不過減少底效果也是不少，這是不待論了，所以在今日失業者天天增加，使

個人的或社會的弊害有逐漸增大的傾向時，國家不再躊躇逡巡，趕快實行進步的施設，來幫助失業問題底解決，我相信是一件今日的急務。

第六章 淨利分配

(一) 淨利分配制度底主旨

淨利分配，主張成爲勞動問題解決策底主要政策的，是最近的一樁事。在我國近來各種工場公司，也有聽見實施這種制度的事。淨利分配制度從來就有許多經濟學者和社會的改良者主張而賞讚的；也有一個學者說：淨利分配制度，是解決勞動問題底唯一方法的。淨利分配，是勞動者對於自己所從事的事業所生出來的利益底一部分，預先決定一種比例，到了一定時候應該獲得的利益，這是資本家和勞動者合意訂定的。就是在這個制度下面，勞動者除了一定的工銀以外，於他所從事的事業，在一定的期限內所生出來的利益底一部分，有適合於預先訂定的比例而獲得的權利。所以像普通工場公司所行的那樣『賞與式』的淨利分配，是和彼底本質不同的『賞與式』的淨利分配不過是一種贈與，與與

不與完全依雇主底隨意，而分配額底多少，也是沒有一定的。但是這個淨利分配，彼所應該分配的比例，是由兩方當事者預先約定的；所以資本家沒有和勞動者協議以前，便不能對於彼此的比例，有所任意左右。原來淨利分配，是現今底財富分配當中底一個很顯著的不平等的現象；因為彼並不是要想使分配平均而設的。淨利分配底目的，是要想借這個刺激勞動者對於他所從事的事業底興味，在生產上可以省略種種的浪費並可以增進勞動能率，使生產費減少，增加事業上底淨利；可以說是希望增進資本家及勞動者底收入的一種經營政策。這一種制度，是一八四二年法國巴黎底一個由室內裝飾職工出身的列枯列爾所創始實行的；因為實行底結果，得着意外的成功，所以就漸次普及於歐美各國底工場公司了。現在淨利分配制度學行最廣而且比較得着良好成績的地方，就是法國次之則英國和美國我們現在再把淨利分配制度在勞動問題解決策底價值上，簡單地敘述幾句。

(二)淨利分配底根據

主張淨利分配底利益的人說：依這個制度，就是像勞動爭議那樣的事，也全然可以絕

跡，能够得着最圓滿的資本勞動底調和的勞動組合，在大體上是反對這個制度的；因為彼是一種破壞勞動者底自守心和獨立心，徒然助長勞動者底依賴心的彌縫策。淨利分配，與資本家和勞動者以不少的利益，這是誰也不能否認的事實；但是要想拿這個制度來完全解決勞動問題，實在是一個非常的謬想。為什麼呢？因為以淨利分配來適應生產，非但不可能，就是在本質上，也有許多的缺點存在；資本家底淨利分配，縱使為適應底事業，割愛底底當然自己應該獲得的部分底一部，一看好像是損失的，然而普通的情形，便可以顯明其不然的。就是資本家既有了給與淨利一部分於勞動者的約束，而勞動者因為要在工銀之外得較多的淨利分配額，於是便拚命地圖勞動能率底增進，努力於淨利增加這一椿事；例如注意原料底分量和器具底使用等，務必省略生產上底浪費，希望自已多受取一點分配額，這也是人情之常。因此，像同盟罷工和『波哀考脫』那樣的事便減少了；結果，資本家就得了非常的利益。然而勞動者却因為要求較大一點的淨利分配額底結果，常常從事於過渡的勞動，因此受了肉體的和精神的打擊，也是很多的。不但如此，普通淨利分配底金

額對於一個人底金額是極微少的，勞動者爲這樣微少的利益供給許多的犧牲，這樁事爲勞動者全般底向上起見，到底是怎麼一回事啊！而且淨利分配制度，要想澈底的實行，勞動者和資本家，非相互地十分瞭解不可。因此公司工場底秘密，使勞動者大大的瞭解，就成爲必要。但是資本家對於工場公司底秘密，有沒有解放於勞動者的包容力，多少總有點疑問。所以淨利分配，也便常常爲恩惠的慈善的淨利分配占着優勝了！因爲這樣子，勢必買勞動者底反感，淨利分配制度底實效難舉，也是然當的事情。所以淨利分配底利益不少，固是我們所承認的；然而想以此能夠解決勞動問題，那是非常錯誤的。淨利分配制度和勞動者幸福增進設備，差不多是不同的——種勞動者監禁策；拿這樣的感情融和劑，實在是接觸不到現今勞動問題底根柢的。

第七章 工場法

(一) 工場法底意義

工場法，是以除去工場勞動者在工場生活所受的弊害爲目的底法律。工場勞動所受

的弊害，有許多種類，探求彼底原因，大體可分爲二種類，就是勞動者以某種條件在工場勞動的結果而起的，和由於工場底建築設備而起的二種。例如依勞動時間底過長和幼年合婦女徹夜勞動而生的弊害，是屬於前者的；依危險的器械裝置而沒有適當的豫防設備，和在黑暗的地方使用有害的瓦斯硫鹽酸等，或是工場底設備不能使空氣好好流通而生的弊害，是屬於後者的。再者，工場勞動底弊害，從彼所及的影響區別起來，又有各種各樣的，不比方其中也有有害於公衆衛生的，也有成爲國民教育上底弊害的，或者也有紊亂善良的風俗習慣之虞的。這樣的工場生活底弊害，是很可驚的；所以要加以適當的制裁除去彼底弊害的，這就是工場法底主眼；簡單說起來，就是要想保護工場勞動者，增進他們底地位和幸福，在一方面圖謀生產能率底增進，在他方面造成健全的國民生活底基礎。

（二）工場法底起原

工場法最發達的國家，就是英國。我們已經說過，十九世紀上半底產業革命，是在英國開始的；於是英國底經濟，便完全的根本改造了，就是種種機械底陸續發明，蒸氣力底發見；

因此，交通運輸到了非常便利，工業成爲望外隆盛，於是在屋內做種種生產業的勞動者，因爲從這個時候起，大規模的工場，到處設立起來，大規模的生產，也便因之而起；其結果，全國底勞動者，都驅集到工場裏去勞動了，在這裏，從來做動立生產的勞動者，也漸次陷於，不得不在工場勞動的運命；天天像機械的勞動，其在活成爲很慘酷的狀態；這種不像人形的生活狀態，也使大大地引起世人底注意了，當時有一個學者叫做威金，把那些窮困的境象寫在記錄上面，把這個記錄一看，實在可驚的狀態，是很可以明白了，就是但把當時工場底慘澹狀況，公布於世；於是地方上的人都不歡喜但底子女去做職工，因之職工底供給，就至於非常缺乏，這個結果，工場主至於多雇入貧民院底子女，現在我們來看看他底手續，貧民院底管理者，應工場主底需要，選拔貧兒送到遠方的工場裏去；工場主一一檢查但們底體格，合格的就留在工場裏；名義上叫做徒弟見習，在實際，上則非常虐待但們，不給以一點的金錢而使但們做過度的勞動，於是就有人要想逃亡，工場主就把要逃亡的人，用鐵索吊起來，使但勞動，因此但們當中便有在廁所內自殺而想免苦痛的人，這樣的資本家，不僅是非常

虐待勞動者，而社會底財富，便操在極少數的資本家底手中；多數的勞動者，越發成爲貧乏。換句話說，貧富底懸隔，越發利害。在這裏，社會上就發生資本家階級和勞動者階級；這兩個階級，就成功了彼此互爭的階級；等到彼等底爭鬭漸漸激烈的時候，就要攪亂社會底調和。於是英國政府就感着有保護『社會底弱者』的勞動者底必要，在一八〇二年，就設立幼年勞動者保護法，保護幼年勞動者。這個就是英國工場法底嚆矢。這個法律，並不能適用於一般的工場；只不過在弊害最顯著的紡績業，能够適用；其後許多工場法出來，就使用到一般的工場裏去了。一八三三年底工場法底保護，就在綿絲紡績者以外，又到了纖維工業的幼年及青年勞動者。就是保護法底範圍，擴張到纖維工業全體；同時從保護幼年勞動者更進而保護青年勞動者。更於一八四四年，擴張勞動者保護底範圍，及於婦人勞動者。在一八六四年，把從來僅適用於纖維工業的工場法底範圍，適用到一切大規模的工業裏去。其後越發擴大彼底適用範圍，遂於一八七八年保護到一切的工業界底所有勞動者。這樣，英國底工場法，漸次進到完成的境域；同時歐美各國，也採用英國底方法，設定工場法；在今日，歐

美底先進國不用說，在世界無論何處，文明各國，沒有未制定工場法的了。

我國着手制定工場法，是明治十五年的事，當時由內務省分離出來的農商務省，又設調查課於工務省，着手工場法底立案，才開始制查各國底法令和我國工業界狀況，其後這個調查漸漸進步了，因為有種種反對和抗議出來，所以成為一時中絕的樣子；從三十五年^起，再成為重大的問題，政府也銳意從事調查，遂通過於明治四十四年度的議會，成為法律，幾年前已經看見彼實行了，就這樣看來，我國底工場法，用了三十餘年的預備才定出來，想來總可以近於完全了；哪里曉完全和豫期相反，實在只是一個抽過骨頭一樣的工場法，不過這個不完全的工場法，比完全沒有總好一點；我想逐年改良，總能夠近於完全的，吾人對於過去的工場法，實在是不堪慶賀，說是成為我國工業發達和在我國社會政策上一大進步。原來工場法是以保護勞動者為主眼的，並不是要拿來壓迫資本家的，因為勞動者是社會底弱者，所以國家有保護救濟他們底任務，如果勞動者底生活狀態改善，就是在資本家也是得着有利的結果的，勞動者底生產能率增進，資本家所支出的生產費，也能够跟着減

少的，而且保護勞動者，不單是要增進勞動者底地位和幸福，還要常常確保社會全般底安寧秩序，使社會及國家都有益處，并且使益處永續；在一切進步地方的社會，這當然是使彼永續的必要方法，所以希望永續的社會，雖然已有了這個，也應當改良彼底組織，開永久進步底基礎的。但是社會進步底改善，就是改善占着組織社會大多數的勞動者底生活狀態。所以，以爲工場法只是加在勞動者身上底一種東西，實在是誤解社會政策的呀！

(二) 工場法底範圍

適用工場法的範圍，各國底立法例，是一樣的；不過就大概分別，可以分爲適用於特殊工業的和適用於一般工業的兩種。英國等國，我們前面已經說過，最初是適用於紡績業，次第擴充適用底範圍，到了今日，就適用到一般工業了。俄國底立法例，很像英國法文也很簡單，不過禁止婦女和未成年者底通夜作工，像這樣，最初表現的，就是成爲適用於特殊工業底法律，工場法是極少的，大概以適用於一般工業爲目的而制定的比較多些。雖然適用於一般工業，仍舊有不適用於一切工業的，這也是當然的，因爲是有範圍底限界的，而其適用

底範圍，是依國而異的；不過大體是以使用者底數目，動力底有無，和業務底性質爲標準的。比方在英國，工場和工作場，是有區別的；以得利益爲目的而建築家屋，使用水力、汽力或其他的機械力的時候，叫做工場，適用工場法。其他所謂工作場的，是不能適用工場法的。在德意志經營十人以上的工場，適用工場法。在法蘭西有二十人以上以上的勞動者，才適用工場法。在我國呢，（一）使用十五人以上的職工的，（二）事業底性質危險或是有害於衛生以裏的，都適用彼。像這樣，工場法適用範圍底標準，是依時依國而不同的；總而言之，是依一國底工業狀態和社會事情來決定彼底標準的。

（四）工場法底內容

工場法內容，是依各國底法律而有種種差異的；現在舉幾個重要的例如下：

一、職工底最低年齡 各國底工場法，規定職工底最低年齡；在此年齡以下的人，禁止在工場勞動。這個在國民底衛生健康上的必要，是不用說的；還有關係於國民教育普及，也是很大的。因爲幼年底發育，還沒有完全；在這個時候，叫他去過勞繁多的工場生活，到底

是不能得完全的發達的。於是就很阻害國民底健康。在國家底健全的生存上，漸漸成大爲事，是未可知的。還有國家在以國法強制學齡兒童就學底義務上，禁止學齡兒童從事工場生活，那是當然的事情。現在再看各國底例；

國名	最低年齡
英國	十一歲
德國	十三歲
法國	十二歲
意國	九歲
日本	十二歲

二、職工底分類 例如依男女底性別及年齡底高低而分類，對於女工和兒童，保護厚一點，對於男工和青年，保護薄一點的就是；同是一個職工，女工及兒童，比起男工來，是比較弱的，所以有特別保護底必要。各國底立法例，我們現在舉幾個看：在英國是以十一歲到

十四歲爲幼年工，十四歲到十八歲爲少年工，十八歲以上爲青年工，青年工就有男女之別了。在德意志，以十三歲到十四歲爲幼年工，十四歲到十六歲爲少年工，十六歲以上爲青年工。我國底工場法，是受比較地厚的保護的。十五歲未滿的男女都是。

三、勞動時間底限制 勞動時間底限制，是指從事一天的勞動所應需的時間底限制。在工場內勞動的時候太長，非但於衛生上有害，就是做國民底精神的和肉體的休養，也完全是不可能的事實。在青年男工，因爲體質和其他的點，抵抗力比較鞏固的緣故，雖然還沒有大害；然而在幼年和婦女，若是做過度時間的勞動，所發生的社會底弊害就很多了。其結果，發生限制，但們勞動時間底必要，是當然的了。限制勞動時間，各國底工場法，依職工底種類而異其程度。對於幼年工，一切的立法例，都是制限的；對於女工，制限不制限相半；對於青年男工，除開很少的例外多數是不制限的，這是從來的例。然而依這回的，國際聯盟底法規，青年男工底勞動時間，已經不能到八點鐘以上了，這是大家很知道的。在英國十四歲以上十八歲以下的職工，常務勞動時間，在纖維工業，一星期五十五點鐘；在其他工業，是六十點

的，在德意志十四歲到十六歲的職工，一星期底常務勞動時間是四十八點鐘，十六歲以上的婦人，每星期五十六點鐘，乃至五十九點鐘。我國工場法，十二歲以上十五歲以下的幼年及婦人底常務勞動時間，一星期六十點鐘。這裏可注意的，就是我國工場法保護職工底一星期的勞動時間，比別國長得許多，這個確是我國工場法缺點之一啊！一天的勞動時間底長短，不但非常影響於勞動者底體質，就是精神上道德上，也有很多關係的。不僅如此，勞動時間底過長，不必能夠增進勞動底結果這一件事，由種種的實驗，已經證明了。德意志底一個叫做維挪的都會，有一個製造梯華意斯眼鏡類的大工場，這個工場底設立者阿刺拍氏，厚愛自己工場底職工，率先縮短勞動時間，把縮短時間不必減少生產量而工業主及職工兩方面都有利益的這一樁事，告訴了大家。恰好離今三十年前，阿刺拍氏更有設立由從來九點鐘的勞動時間想縮短到八點鐘的計劃，於是告職工說：『這一年間，把九點鐘的勞動，再縮短一點鐘；如果結果好，那麼，本工場底作業時間，當永遠定作八點鐘。』而在一年之後，這個限制底成績，有意外的好，生產量也比從前增進，職工底收入，也增多一成六分；

這樣一來，歐美各國底實行勞動時間底縮短而使生產及工銀底增進，也便成爲事實了。這個是我國國民所應該注意和反省的。我國加入國際聯盟以後，一切的勞動時間，遲早總該定爲八點鐘的。那不用說，這件事在我國底產業，雖然不能急速實行，然而不可不漸次努力實行，這是誰也不能有異論了。

四、通夜作業底規定——一切的通夜作業，在衛生上都是有弊害的，這是誰也不會懷疑的；特別是幼年與婦女，以其軟弱的體質，使其來當這個；其結果底可憂，已是不待論了。通夜作業，就是從道德上說起來，其弊害也是很多的，從維持會社風教這一點看來，也有廢止底必要了。在這裏，各國工場法，都以禁止通夜作業爲原則。僅僅有工場對於職工完全適用這個，和只時特殊的職工適用這個底區別。對於幼年，各國都是禁止的；對於女工，有禁止有不禁止的；對於男工，除了瑞士一國以外，別國都是任其自由的。我國底工場法，十五歲未滿的男女，都是禁止做夜工的。不過在從前十五年間，在某種情形，也是應許彼此的。

五、定期休業——各國底工場法，除大祭之外，普通都以星期日爲定期休業日。法蘭西獨

不設星期日休息底規定，只規定每星期給以一天的休息。我想：與職工以定期伏業日，不但在勞動者衛生上有必要，就是在勞動者底精神修養上，也是極重要的。因為勞動者連日清早起來到夜暗的勞動，連家庭團聚之樂的時間也沒有了；所以沒有定期休業，但們底日常生活，就要漸次成為空漠；其結果，生出很大的社會底慘事，也未可知。這個就是各國工場規定定期休業日底緣故。我國工場法，對於保護勞動者，規定每月至少也要給以二回的休養日；單是這樣，是極不能夠的，這是很明白的；每星期給以一回的休養日，實在是一件必要的事。

六、危險底豫防 各國底工場法，都有相等的危險底豫防底規定。就是某種機械底皮帶，叫佢用東西被覆，或是在階上統統設起欄干，或者限制階段底數目，或者把門戶開在外邊，或者在化學工場機械工場等危險的場所，叫佢設起棚來；就是有這些規定，我國底工場法，也有種種的規定，要求在這些工場有危險底豫防設備。在其他工場，也有許多詳細的規定，不街總而言之，工場法底內容，大體就是上列所記的這一些。

這樣的工場法，是以保護勞動者爲目的而制定的；不過要想完全保護勞動者，增進他們底地位和幸福，僅僅現在的工場法，是很不夠的，其他許多社會政策底設施，是必要的而且同時在別一方面，像勞動者自身設立的自助的機關，以圖促們底社會的和經濟的地位底向上的『職工組合』，彼底必要更不用說了。